|  |
| --- |
| Российская Федерация |
| Краснодарский край |
| **МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ** |
| **МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ** |
| **ГОРОД КРАСНОДАР** |
| **СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 93****имени Кронида Обойщикова** |
| **ИНН 2311062324** |
| **350901 г.Краснодар, ул.1-го Мая,93** |
| **тел./факс (861) 252 67 97****school93@kubannet.ru** |

|  |  |
| --- | --- |
| «СОГЛАСОВАНА»Председатель профкома МАОУ СОШ № 93\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Кузнецова Е.Д..Протокол №\_\_\_\_\_от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2020 г. | «УТВЕРЖДЕНА»Приказом директора МАОУ СОШ № 93\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дегтерёва О.Н. от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г. №\_\_\_\_\_ |

**ПРОГРАММА**

**«нулевого травматизма» МАОУ СОШ № 93 имени**

**Кронида Обойщикова на 2020 год.**

**г. Краснодар**

**2019 год**

# Общие положения

Настоящая программа разработана на основании методических рекомендаций программы "Нулевой травматизм" принятой на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года (протокол № 3) Краснодарского края (далее – Рекомендации) и разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы "Содействие занятости населения" в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036.

Концепция "Нулевой травматизм" – это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы "Нулевой травматизм" (далее – программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Данная типовая программа носит рекомендательный характер и может быть использована в качестве методической основы для ее разработки полностью или частично, адаптирована с учетом специфики производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

Программа логически «вписывается» в систему управления охраной труда в школе, концептуально дополняет её.

Главными задачами программы являются:

1. Совершенствование систем управления охраной труда и обеспечения БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ;
2. Внедрение системы управления рисками в образовательный процесс;
3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
4. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
5. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
6. Усовершенствование практических навыков индивидуально-воспитательной и массовой работы педагогического состава по предупреждению детского травматизма и противоправных действий. Переход от формализма «блеклых» инструктажей к применению наглядно-игровых, соревновательных форм, иновационных технологий в формировании культуры безопасности у обучающихся.
7. Информационно-просветительская деятельность администрации и педагогического коллектива по совершенствованию культуры безопасности детей и воспитательного потенциала родителей.
8. Повышение ответственности педагогического персонала и родителей (законных представителей) за обеспечение сохранения жизни и здоровья ребёнка;
9. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за со- блюдением трудового законодательства.

# Паспорт программы

|  |  |
| --- | --- |
| Утверждающий правовой акт | КЗОТ РФ ст.212, Пр. Минздравсоцразвития РФ 01.03.2012. №181нМетодические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Краснодарского края программы "Нулевой травматизм" принято на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года (протокол № 3) |
| Целевые индикаторы (показатели) | 1. Коэффициент частоты травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. обучающихся).
2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. обучающихся).
3. Профессиональная заболеваемость
4. Удельный вес (по персоналу) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

в среднесписочной численности работников. |
| Сроки реализации | 2020- 2024 годы |
| Объемы финансирова ния | В пределах исполнения бюджетной заявки на фин. год. |
| Ожидаемые результаты |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| - недопущения несчастных случаев с обучающимися; |  |  |
| - улучшения условий труда работникам; |  |
| -снижение | производственного травматизма | травматизма, |

 |

1. **Цели и задачи программы**

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь "золотых правил") концепции "Нулевого травматизма", реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

* 1. Семь "Золотых правил" концепции "Нулевого травматизма":
		1. Стать лидером – показать приверженность принципам;
		2. Выявлять угрозы – контролировать риски;

3.1.3 Определять цели – разрабатывать программы;

* + 1. Создать систему безопасности и гигиены труда (образовательного процесса) – достичь высокого уровня организованности;
		2. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих (учебных) местах, при рабо- те в кабинетах, со станками и оборудованием, ТСО;
		3. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
		4. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.
	1. Целями программы являются:
		1. Снижение и недопущение общего травматизма;
		2. Исключение возможности травматизма со смер тельным исходом, в том числе и в результате терористических (экстремистских) действий.
		3. Снижение профессиональной и детской заболеваемости.
		4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вред- ными и (или) опасными условиями труда.

# Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

# Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 1 к программе.

# Обоснование ресурсного обеспечения программы

Источниками ресурсного обеспечения программы являются:

Средства бюджета

Возвратные средства из ФСС \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(перечислить инвестиционные программы, проекты, иные источники)*

# Анализ рисков реализации программы и описание мер управления

**рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

* 1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий *(перечислить*) по причине (*указать причины*);
	2. Недостижение ожидаемых результатов по причине (*указать причины*);
	3. Иные риски *(перечислить)*.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер *(перечислить)*.

# Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

 𝑋0 − 𝑋тек

𝐸𝑖 = 𝑖 𝑖 ∗ 100%,

𝑋0 − 𝑋план

где

𝑖 𝑖

Ei – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i-му пока- зателю (в процентах);

X0 – базовое значение i-го показателя; Xтек – текущее значение i-го показателя; Xплан – плановое значение i-го показателя.

i

i

i

Специалист по охране труда В.Н. Сивожелезова

Приложение 1 к программе "Нулевой травматизм"

**Перечень мероприятий программы "Нулевой травматизм"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Исполнитель** |
| **1.Повышение ответственности руководства за охрану труда** |
| 1 | Направление руководителя организации, заместителя по УВР, уполномоченных от трудового коллектива по охране труда школы на обучение по вопросам охраны труда | В соответствии с утвержденным графиком | Администрация |
| 2 | Включение вопросов травматизма и охраны труда в повестку дня педагогических советов (дважды в год) | Постоянно | Зам по УВР |
| 3 | Проведение личных встреч руководителя организациис работниками для обсуждения вопросов охраны труда | В соответствии с личным планом работы руководителя  | Директор школы |
| 4 | Участие должностных лиц и представителей трудового коллектива (уполномоченных по охране труда) (по «Положению об АОК») в административно-общественном контроле безопасности образовательной среды.  | В соответствии с утвержденным графиком | По «Положению» |
| 5 | Проведение анонимного анкетирования работников по вопросусоответствия образовательной среды нормам безопасности. | По мере необходимости | Комитет профсоюзной организации, уполномоченные от ППО |
| 6 | Заключение соглашения между администрацией и трудовым коллективом об улучшении условий охраны труда. | Ежегодно | Администрация,Секретарь ППО, комитет ППО |
|  **2. Выявление угроз и контроль рисков ,по плану работы СУР (система управления рисками)** |
| 7 | Проведение специальной оценки условий труда | В соответствии с Федеральным закономот 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" | Специалист по ОТ,Специалист по заупкам |
| 8 | Проверка наличия (включение при отсутствии) в составедолжностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников функций осуществления оценки рисков | По мере необходимости | Специалист по ОТ, руководители структурных подразделений, кл. рук. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | и угроз (форма определяется руководителем) |  |  |
| 9 | Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработ-кой программ профилактики (превентивных мероприятий) | Ежегодно | Специалист по ОТ, кл. рук. |
| 10 | Незамедлительное информирование руководителя организации о НС с обучающимися, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях несущих вред для здоровья работников и обучающихся. | Постоянно | Специалист по ОТ |
| 11 | Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприя-тии для выявления причин и принятия превентивных мер | Постоянно | Специалист по ОТ, комиссия |
| 12 | Расследование НС и травматизма с обучающимися и работниками. | По мере необходимости | Комиссия по охране труда |
| 13 | Внутренний аудит охраны труда на предмет соответствия состояния дел требованиям СУР. | Июнь-июль ежегодно | Специалист по ОТ |
| **3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда** |
| 13 | Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; в ходе лабораторных работ, экскурсий, занятий по физической подготовке, соревнованиях, сборах и пр.; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов. | По мере необходимости | Специалист по ОТ |
| 14 | Проведение дня безопасности труда, дней здоровьяи иных мероприятий по вопросам охраны труда | Крайняя пятница месяца | Специалист по ОТ |
| 15 | Информирование работников о показателях эффективности ра- боты в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошед-шие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда, выполнения соглашения) | К 30 июня и к 30 декабря | Специалист по ОТКомитет ППО |
| **4. Система охраны труда на производстве** |
| 17 | Разработка (актуализация) системы управления охраны труда | По мере необходимости | Специалист по ОТ |
| 18 | Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмот-рам | По мере необходимости | Отдел кадров |
| 19 | Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охранытруда) и инструкций по охране труда | По мере необходимости | Специалист по ОТ |
| 20 | Проведение практических мероприятий, касающихся экстрен- ных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия вчрезвычайных ситуациях | В соответствии с утвержденным графи- ком | АТГ, штаб ГЗ |
| 21 | Проведение внешнего аудита системы управления охраной тру-да, получение соответствующего сертификата | По плану ГИТ | Аудитор ГИТ |
| **5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда** |
| 22 | Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопас-ности | По мере необходимости | Зам по АХЧ |
| 23 | Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услугтребованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия | При приеме товаров, работ, услуг | Зам по АХЧ |
| 24 | Осуществление проверок безопасного состояния оборудования | В соответствии с установленным графи-ком | Зам по АХЧ |
| 25 | Включение информации по безопасной эксплуатации оборудо- вания в инструкции по охране труда (в соответствии со специ-фикой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей | По мере необходимости | Специалист по ОТ |
| 26 | Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению усло-вий труда, разработанных по результатам проведения специаль- ной оценки условий труда. | В соответствии с планом | Администрация |
| **6. Обучение и повышение квалификации работников организации** |
| 27 | Обучение сотрудников принципам безопасной работы | По мере необходимости | Специалист по ОТ |
| 29 | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации | По мере необходимости | Администрация |
| 30 | Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п. | В соответствии с установленным графи- ком | Специалист по ОТ |
| 31 | Проведение "экспресс-тестов" по охране труда перед началом | По мере необходимости | Специалист по ОТ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | работ (смены) на постоянных рабочих местах |  |  |
| 31 | Организация системы дистанционного обучения сотрудниковпредприятия вопросам охраны труда | Постоянно | Специалист по ОТ |
| **7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда** |
| 33 | Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде по мещения фотографии работника на доску почета, повышение егоразряда, включения в кадровый резерв и другие) | Постоянно | АдминистрацияКомитет ППО |
| 34 | Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений,направленных на улучшение условий труда сотрудников школы. | Постоянно | Специалист по ОТУполномоченные от трудового коллектива |
| 35 | Развитие позитивной корпоративной культуры, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге | Постоянно | Руководство,Секретарь ППО |
| 36 | Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике | Немедленно по возникновению | Руководство,Секретарь ППОСпециалист по ОТ |

Специалист по охране труда В.Н. Сивожелезова